



OMAVALVONNAN SEURANTA KAARNA/SYYSKUU 2026

AJALTA TOUKO-ELOKUU 2026

PROSESSINÄKÖKULMA

Lääkehoidon prosessiin liittyen seurantajakson aikana on lääkehoitosuunnitelma päivitetty 5/2026. Lisäksi yksikön sairaanhoitaja tehnyt koonnin lääkepoikkeamista puolen vuoden ajalta. Lääkehoidon turvallisuutta parannettu mm. sillä, että dosettienjakopäiviä jaettu tasaisemmin koko viikolle. Lääkepoikkeamat käsitelty sovitun mukaisesti ohjaajapalaverissa, jossa edelleen muistuteltu työrauhasta sekä keskittymisestä lääkehoidon toteutukseen.

Turvallisuusprosessiin liittyen turvallisuuskäytänteitä on työryhmässä juurrutettu kuten turvanappien testaaminen kuukausittain, turvallisuuskävelyiden toteutus uusille työntekijöille ym. Turvallisuus- ja läheltä piti poikkeamat käsitelty organisaation ohjeiden mukaisesti.

Asiakasprosesseihin liittyen elokuussa Pirhan asiakasohjauksen kanssa pidetty yhteistyöpalaveri, jossa tarkasteltu ja päivitetty asiakassuunnitelmat.

ASIAKASNÄKÖKULMA

Asiakkaiden yhteisökokoukset toteutuneet kerran kuussa, missä käsitelty yksikön yhteisiä asioita. Näissä kokouksissa asiakkailta mahdollisuus tuoda omia mielipiteitä esiin, sekä vaikuttaa toiminnan sisältöön.

Kirjallista palautetta tai valituksia ei ole touko-elokuun aikana asiakkailta tullut.

Kesän aikana on toteutettu virkistystoimintaa ulkoilujen ja kesäjuhlien muodossa sekä käyty kesäteatterissa, joka ollut asiakkaiden toiveena.

Uusia asiakkaita ohjattu yksikköön yksi seurantajakson aikana.

HENKILÖSTÖNÄKÖKULMA

Henkilöstökyselyt (QWL-kyselyt) toteutuneet suunnitelman mukaisesti. Vastausprosentti vaihdellut 29–53 % välillä. Vapaata palautetta tullut työn kuormittavuuteen liittyen. Myönteistä palautetta tullut mm. hyvästä työyhteisöstä, työterveyspalveluista ja työilmapiiristä.



Kesäkuussa toteutunut työryhmän työnohjaus, joka ollut päätös sen hetkisen työnohjaajan kanssa. Tämän jälkeen työnohjaus jäänyt kesätauolle.

Seurantajakson aikana suurin osa työryhmästä osallistui Pelastuslaitoksen järjestämään turvallisuuskoulutukseen Teams:n välityksellä. Lisäksi kaksi työntekijää on päivittänyt ensiapuvalmiutensa hätäensiapukurssilla sekä yksi EA1.

Kesäkuussa pidetyssä koko työryhmän kehittämisiltapäivässä päivitettiin yksikön vastuualueet sekä käytiin keskustelua ja sovittiin käytänteitä tiedonkulkuun liittyen. Lisäksi palaverikäytänteitä on juurrutettu ja näiden toteutuksesta pidetty paremmin kiinni.

Henkilöstöä ollut seurantajakson aikana luvan mukaisen mitoituksen mukaisesti ja äkillisiä poissaoloja paikattu sijaisilla sekä muiden yksiköiden lainavuorolaisilla.