



OMAVALVONNAN SEURANTA RAMPPI/SYYSKUU 2026

AJALTA TOUKO-ELOKUU 2026

PROSESSINÄKÖKULMA

Lääkehoidon prosessiin liittyen seurantajakson aikana on lääkehoitosuunnitelma päivitetty 6/2026. Lisäksi yksikön sairaanhoitaja tehnyt koonnin lääkepoikkeamista kevään ajalta. Lääkepoikkeamat käsitelty sovitun mukaisesti ohjaajapalaverissa, jossa edelleen muistuteltu työrauhasta sekä keskittymisestä lääkehoidon toteutukseen. Lääkehoidon prosessin toteutuksen tueksi on yksikköön päivitetty yksikkökohtainen lääkehoidonperehdytys, josta voi helposti varmistaa lääkehoidon eri käytäntöjen toteutuksen.

Turvallisuusprosessiin liittyen turvallisuuskäytänteitä on työryhmässä juurrutettu, kuten turvanappien testaaminen kuukausittain, turvallisuuskävelyiden toteutus uusille työntekijöille ym. Turvallisuus- ja läheltä piti poikkeamia ollut muutamia ja nämä käsitelty organisaation ohjeiden mukaisesti.

ASIAKASNÄKÖKULMA

Asiakkaiden viikkopalaverit toteutuneet sovitusti kerran viikossa, missä käsitelty yksikön yhteisiä asioita, ja missä asiakkailla on mahdollisuus tuoda omia mielipiteitä esiin, sekä mahdollisuus vaikuttaa toiminnan sisältöön.

Kirjallista palautetta tai valituksia ei ole touko-elokuun aikana asiakkailta tullut.

Kesän aikana järjestettiin erilaisia tapahtumia ja retkiä, kuten Turun reissu, yhdessä kahden muun toimialan yksikön kanssa, luontoretkiä sekä juhannusjuhlat ja kesän päättäjaisjuhlat Eteläpuistossa.

Uusia asiakkaita ohjattu yksikköön kolme seurantajakson aikana.

HENKILÖSTÖNÄKÖKULMA

Henkilöstökyselyt (QWL-kyselyt) toteutuneet suunnitelman mukaisesti. Kyselyn vapaa palaute liittynyt muutoksiin ja sen tuomaan kuormitukseen. Myönteistä palautetta tullut uusista työntekijöistä ja ilmapiiri koettu hyvänä.



Toukokuussa toteutunut työryhmän työnohjaus, jonka jälkeen se jäänyt kesätauolle.

Seurantajakson aikana suurin osa työryhmästä osallistui Pelastuslaitoksen järjestämään turvallisuuskoulutukseen Teams:in välityksellä. Lisäksi yksi työntekijä suorittanut syömishäiriö koulutuksen loppuun ja toinen DKT koulutuksen loppuun. Myös kaksi työntekijää on päivittänyt ensiapuvalmiutensa hätäensiapukurssilla.

Toukokuussa pidetyssä koko työryhmän kehittämisiltapäivässä pysähdytty hetkeen ja pohdittu asioita, joista työryhmä on ylpeitä yksikössä ja millaisia toiveita on asioihin, jotka vaikuttavat koko työryhmään.

Henkilöstöä ollut seurantajakson aikana luvanmukaisen mitoituksen mukaisesti ja äkillisiä poissaoloja paikattu muiden yksiköiden lainavuorolaisilla sekä sijaisilla.