



Omavalvontaraportti, Vaakon Harju

Ajalta syys-joulukuu 2025

Asiakkaat

Ikäihmisten palveluiden valtakunnallista henkilöstömitoitusvaadetta laskettiin vuonna 2025. Tämä vaikuttanut myös Treili Oy:n ikäihmisten palveluiden henkilöstömitoitukseen. Yksikön toteutunut mitoitus ollut koko seurantajakson hyvä ja yli minimivaatimusten.

Asiakaspaikkojen käyttöaste on ollut hyvällä tasolla koko tarkastelujakson, lukuun ottamatta lyhyitä ajanjaksoja vaihtuvuudesta johtuen. Yhteistyö Pirkanmaan hyvinvointialueen asiakasohjauksen kanssa toiminut moitteettomasti.

Yksikössä opeteltu käyttämään keväällä 2025 käyttöön otettua liwari Care – hoitajakutsujärjestelmää.

Asiakasvalituksia tuli seurantajaksolla esihenkilölle yksi kappale.

Henkilöstö

Joulukuun henkilöstökyselyn QWL-indeksi oli tarkastelujakson paras tähän mennessä.

Hoitajien ryhmätyönohjauksia ja ergonomiavastaavien tapaamisia järjestettiin syksyn aikana. Paloturvallisuuteen liittyvä turvallisuuskävely toteutettiin joulukuussa. Työsuojelun riskikartoitus työn vaara- ja kuormitustekijöiden osalta toteutettiin työntekijöiden kanssa syyskuussa.

Muistioireisen tai muistisairaana ihmisen tukeminen -oppisopimuskoulutus jatkui syksyn ajan. Sisäisiä ergonomiakoulutuksia järjestettiin kaksi kertaa. PIRHA:n käsihygieniakoulutuksiin osallistuttiin kolmesti. Yksikön tiimivastaava aloitti RAI-erityisasiantuntijakoulutuksen lokakuussa. Lisäksi suoritettiin Kanta-palveluiden Sosiaalihuollon asiakastietovarannon toimintatavat -verkkokoulutusta, jolla varaudutaan sosiaalihuollon kirjaamisjärjestelmämuutoksiin vuonna 2026.

Henkilöstön sairauspoissaolojen määrä on laskenut edellisvuoteen verrattuna.

Syksyllä uusittiin ja käännettiin Sinisen talon portaat tielle päin.

Henkilöstössä ei ole ollut liikkuvuutta. Lomasijaisuudet saatu hoidettua ongelmitta.

Prosessinäkökulma

Asiakasprosessit ovat toteutuneet omavalvontasuunnitelman mukaisesti.